



Datenschutzinformationen für Bewerber:innen

Stand: Januar 2024

Mit diesen Datenschutzinformationen möchten wir Sie über die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Rahmen unseres Bewerbungsprozesses informieren.

1. Verantwortlicher | Regelungsgehalt dieser Datenschutzinformationen

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden u. a. personenbezogene Daten von Ihnen als Bewerber:in verarbeitet. Im Folgenden informieren wir Sie gemäß Art. 12 – 14 Datenschutz-Grundverordnung (im Folgenden: DSGVO) darüber, wie wir (Energy2market GmbH, Weißenfeller Str. 84, 04229 Leipzig, E-Mail: info@e2m.energy, Tel: +49 341 230280, Fax: +49 341 23028499; im Folgenden: „e2m“, „wir“, „uns“, „unsere“) Ihre personenbezogene Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiten, sofern Sie sich bei uns z.B. per E-Mail, über unser Karriereportal unter <https://karriere.e2m.energy/> oder postalisch bei uns bewerben. In diesen Datenschutzinformationen erläutern wir Ihnen

- wer für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten verantwortlich ist;
- aus welchen Quellen wir die von Ihnen verarbeiteten personenbezogenen Daten beziehen;
- welche personenbezogenen Daten wir auf Basis welcher Rechtsgrundlagen verarbeiten,
- zu welchen Zwecken eine Verarbeitung Ihrer Daten erfolgt;
- für welchen Zeitraum wir Ihre Daten speichern;
- an welche Empfänger wir Ihre Daten ggf. übermitteln;
- welche Betroffenenrechte Ihnen in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zustehen und
- an welche verantwortliche Stelle Sie sich im Falle von Rückfragen oder Beschwerden wenden können.

2. Fragen zum Datenschutz

Bei Rückfragen zum Datenschutz können Sie diese an unseren Datenschutzbeauftragten richten, den Sie unter folgenden Kontaktdaten erreichen: SPIRIT LEGAL Rechtsanwaltsgesellschaft mbH, Rechtsanwalt und Datenschutzbeauftragter Peter Hense, Postanschrift: c/o Datenschutzbeauftragter, Energy2market GmbH, Weißenfeller Str. 84, 04229 Leipzig; Kontaktaufnahme über das verschlüsseltes Onlineformular: [Datenschutzbeauftragten kontaktieren](#).

3. Kategorien personenbezogener Daten

Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens werden insbesondere personenbezogene Daten verarbeitet. Personenbezogene Daten sind alle Informationen über persönliche oder sachliche Verhältnisse einer bestimmten oder bestimmbarer natürlichen Person, vgl. Art. 4 Nr. 1 DSGVO. Darunter fallen Informationen wie z. B. Ihr Name, Ihre Anschrift, Ihre Telefonnummer und Ihr Geburtsdatum, aber auch Informationen über Ihren konkreten beruflichen Werdegang usw., anhand derer eine bestimmte Person mit vertretbarem Aufwand identifiziert werden kann.

3.1 Personenbezogene Daten, die Sie uns mitteilen:

Wenn Sie sich bei uns für vakante Stellen bewerben, z. B. postalisch, elektronisch, d. h. per E-Mail oder über die bereitgestellten Online-Formulare auf unserem Karriereportal, verarbeiten wir die folgenden personenbezogenen Daten von Ihnen, die Sie uns zu Zwecken der Verwaltung und Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie der Vertragsanbahnung direkt zur Verfügung stellen bzw. die aus den von Ihnen geuploadeten Dokumenten hervorgehen:

- Identifikationsdaten: Name/Vorname, Titel, Geburtsdatum.
- Kontaktdaten: Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Erreichbarkeiten (vormittags/nachmittags).

- Qualifikationsdaten: Lebenslauf, Zeugnisse, Berufserfahrungen (in Jahren), Arbeitszeugnisse, Qualifikationen, Weiterbildungen, erworbene Zertifikate, Beurteilungen, Informationen zur besuchten Schule/Universität/Ausbildungsinstitut, erworbene Abschlüsse, Fähigkeiten, Fremdsprache/Sprachniveau und weitere Details.
- Sonstige Daten aus Bewerbungsunterlagen bzw. von Ihnen getätigten Uploads: Familienstand, Bewerbungsfoto, Anschreiben nebst darin enthaltenen personenbezogenen Informationen, Geschlecht, Staatszugehörigkeit, gewünschte Entgeltgruppen bzw. Gehaltsvorstellungen, persönliche Eigenschaften (z. B. Verlässlichkeit), Angaben zu beruflichen Prioritäten (z. B. Wunsch nach Aufstiegsmöglichkeiten, stellenbasierte Präferenzen, z. B. Betriebssysteme), Verfügbarkeit, Vertragsbeginn, Art der gewünschten Anstellung.
- Hintergrundinformationen: Details über frühere Beschäftigungen, die wir von Ihnen selbst oder, vorbehaltlich Ihrer vorherigen Zustimmung, von Dritten im Rahmen von Hintergrundüberprüfungen erhalten haben, sofern vorhanden.
- Kommunikationsdaten: Inhalte aus E-Mails, postalischem Schriftwechsel sowie sonstigen Nachrichten, die Sie uns im Rahmen des Bewerbungsverfahrens zusenden, insbesondere terminliche Verfügbarkeiten.
- Ggf. besondere Kategorien personenbezogener Daten: z. B. nationale Herkunft, Staatsangehörigkeitsstatus, Gesundheitsdaten (z. B. Grad der Schwerbehinderung, Schwangerschaft, Entbindungszeitpunkte), Geschlechtsidentitäten.
- Ggf. Meta-/Zugriffdaten (sofern die Bewerbung über unser Karriereportal auf der Website erfolgt): IP-Adresse, Datum und Uhrzeit des Zugriffs, Ziel-URL, Inhalt der Anfrage (konkrete Website), Zugriffsstatus/http-Statuscode, ggf. Login-Protokolle, Accountdaten, Nutzungsinformationen/-historie.

3.2 Personenbezogene Daten, die wir von externen Stellen bzw. Dritten beziehen:

Sofern Sie uns die vorgenannten Daten nicht bereits selbst zur Verfügung gestellt haben, erhalten wir diese ggf. auch von unseren externen Dienstleistern (z. B. Personaldienstleistungen, Recruiting-Consultants wie Computer Futures (Computer Futures, a trading division of SThree GmbH, Querstraße 7, 60322 Frankfurt am Main), DIS AG (DIS AG, Fritz-Vomfelde-Straße 26, 40547 Düsseldorf), Experis (Experis GmbH, Frankfurter Strasse 60-68, 65760 Eschborn), Future Recruiting (F&R Future Recruiting GmbH, Erich-Nehlhans-Straße 19, 10247 Berlin), GULP (GULP Solution Services GmbH & Co. KG, Breite Straße 137-139, 50667 Köln), Hays (Hays Beteiligungs GmbH & Co. KG, Willy-Brandt-Platz 1-3, 68161 Mannheim), Itaka Solutions (Itaka Solutions UG, Gervinusstraße 17, 60322 Frankfurt am Main), IT Vista (IT VISTA Personalberatung GmbH, Barfußgässchen 12, 04109 Leipzig), Manpower (Manpower GmbH & Co. KG, Große Gallusstraße 1-7, 60311 Frankfurt), Michael Page (Michael Page International (Deutschland) GmbH, Hans-Böckler-Straße 33, 40476 Düsseldorf), Skipsearch (Skipsearch GmbH (Deutschland), Neue Rothhofstraße 12, 60313 Frankfurt am Main)), um eine effektive Durchführung des Bewerbungsverfahrens bzw. Recruiting geeigneter Bewerber:innen zu gewährleisten. Bei einer Bewerbung über unser Karriereportal oder per E-Mail erheben wir die für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung erforderlichen personenbezogenen Daten mithilfe von Formularen und übertragen die Informationen in unser Bewerbermanagement-/Onboardingtool des Anbieters d.vinci (d.vinci HR-Systems GmbH, Nagelsweg 37-39, 20097 Hamburg). Der konkrete Umfang der verarbeiteten Daten richtet sich zum einen nach den jeweiligen Anforderungen der Stellenausschreibungen sowie dem Umfang der von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten. Nur autorisierte Mitarbeiter unserer Personalabteilung, die am Bewerbungsprozess beteiligt sind, haben Zugriff auf die personenbezogenen Daten. „d.vinci“ wird dabei als Dienstleister für uns tätig und kann im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme ggf. auch Kenntnis von personenbezogenen Daten erhalten. Die Mitarbeitenden von „d.vinci“ sind jedoch vertraglich zur Vertraulichkeit und Verschwiegenheit verpflichtet. Weitere Informationen zum Datenschutz bei „d.vinci“ erhalten Sie in Abschnitt I.6 sowie unter <https://www.dvinci.de/datenschutz/>.

4. Zwecke der Verarbeitung | Rechtsgrundlagen

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten zur Anbahnung, Durchführung oder Beendigung des Bewerbungsverfahrens, zur Ausübung und Erfüllung gesetzlicher und vertraglicher Pflichten sowie ggf. zum Zwecke der Rechtsverfolgung.

Im Einzelnen erfolgt eine Verarbeitung personenbezogener Daten zu folgenden Zwecken:

- **Beurteilung der Eignung:** Zum Zwecke der Prüfung Ihrer Eignung für eine Stelle in unserem Unternehmen sowie zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeiten wir die in Abschnitt I.3. genannten personenbezogenen Daten. Eingegangene Bewerbungen werden zunächst von der Personalabteilung gesichtet, auf Vollständigkeit geprüft und je nach Stellenbeschreibung intern an die Abteilungsverantwortlichen bzw. Teamleiter:innen der jeweiligen vakanten Position im Unternehmen sowie den Betriebsrat weitergeleitet und dort verarbeitet. Sodann wird der weitere Ablauf des Bewerbungsverfahrens abgestimmt. Im Rahmen des Bewerbungsverfahrens haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf des Bewerbungsverfahrens zwingend benötigen. Dies gewährleisten wir mit entsprechenden Zugriffs- und Berechtigungskonzepten.
Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG. Bei der Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten ist Rechtsgrundlage Art. 9 Abs. 2 lit. b) DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 3 BDSG, sofern wir für spezielle Verarbeitungsprozesse nicht bereits Ihre vorherige Einwilligung gemäß Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 2 S. 1 BDSG eingeholt haben.
 - **Referenzprüfungen:** Zur Durchführung von Referenzprüfungen verarbeiten wir Ihre Identifikationsmerkmale sowie Berufs- oder Beschäftigungsinformationen und getätigte sonstige Angaben zu Ihrem beruflichen Werdegang, z. B. über die Ausbildung. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO i.V.m. § 26 Abs. 1 BDSG.
 - **Digitale Bearbeitung Ihrer Bewerbung:** Bei einer Bewerbung über unser Karriereportal auf der Website werden zudem Zugriffsdaten (vgl. Abschnitt I.3.1) verarbeitet, um Ihre Bewerbungsunterlagen sowie weitere Unterlagen innerhalb des Bewerbungsverfahrens digital bei uns erfassen sowie dokumentieren zu können und den weiteren Ablauf des Bewerbungsverfahrens zu digitalisieren. Bewerbungen über das Bewerberportal auf unserer Website sind über die https-Verbindung verschlüsselt. Sofern die Informationen für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung erforderlich sind, ist Rechtsgrundlage Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG. Weitere allgemeine Informationen zum Datenschutz im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer (Zugriffs-)Daten bei Nutzung unserer Websites erhalten Sie unter <https://www.e2m.energy/de/datenschutz.html>.
 - **Missbrauchskontrolle/Gewährleistung Sicherheit informationstechnischer Systeme:** Zur Absicherung unserer informationstechnischen Systeme sowie der Gewährleistung der Funktionsfähigkeit unserer Website verarbeiten wir die z. B. bei Nutzung unseres Karriereportals bzw. der hierüber bereitgestellten Formulare erhobenen z.T. personenbezogenen Daten, insbesondere Zugriffsdaten gemäß Abschnitt I.3.1 und speichern diese vorübergehend in Logfiles. Die vorübergehende Verarbeitung von Zugriffsdaten ist im Übrigen notwendig, um den Ablauf des Websitebesuchs sowie eine Auslieferung der Website an Ihr Endgerät technisch zu ermöglichen. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. f) DSGVO. Unsere berechtigten Interessen liegen in der Sicherstellung der Funktionsfähigkeit der Website sowie der Integrität und Sicherheit unserer informationstechnischen Systeme. Das Speichern von Zugriffsdaten in Logfiles ermöglicht es uns, Missbrauch zu erkennen und abwehren zu können. Hierzu zählt etwa die Abwehr der den Dienst überlasteten Anfragen oder eine etwaige Bot-Nutzung. Die Zugriffsdaten werden gelöscht, sobald sie für die Erreichung des Zweckes ihrer Verarbeitung nicht mehr erforderlich sind. Weitere Informationen hierzu erhalten Sie unter <https://www.e2m.energy/de/datenschutz.html>.
- Sie können Widerspruch gegen die Verarbeitung einlegen. Ihr Widerspruchsrecht besteht bei Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben. Sie können uns Ihren Widerspruch über die im Abschnitt „Verantwortlicher“ genannten Kontaktdaten zukommen lassen.
- **Kommunikation:** Um mit Ihnen bezogen auf Ihre Bewerbung kommunizieren und Ihre ggf. gestellten Rückfragen zum Bewerbungsverfahren beantworten zu können, verarbeiten wir Ihre Identifikationsmerkmale, Berufs-, Beschäftigungs- und/oder Ausbildungsinformationen und Informationen, die aus der konkreten Kommunikation mit Ihnen resultieren. Die Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG.

- **Initiativbewerbung:** Bei einer (Initiativ-) Bewerbung, z. B. per E-Mail verarbeiten wir neben Ihren Kontaktdaten und Daten aus den Bewerbungsunterlagen insbesondere auch Metadaten Ihrer E-Mail, wie z. B. Datum und Uhrzeit zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens, zur digitalen Erfassung Ihrer Bewerberinformationen sowie zur Missbrauchskontrolle. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO in Verbindung mit § 26 Abs. 1 BDSG.
- **Bewerbungs-/Talentpool:** Sollten wir keine freie Stelle zu besetzen haben oder sie in einem Bewerbungsverfahren nicht berücksichtigen können, jedoch aufgrund Ihrer Qualifikationen grundsätzlich an einer Zusammenarbeit mit Ihnen interessiert sein, verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten bzw. Bewerbungsunterlagen ggf. auch im Rahmen unseres Bewerberpools, sofern Sie der Aufnahme in diesem Bewerbungspool zuvor explizit zugestimmt haben. Im Rahmen des Bewerberpools verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten sodann, um Sie bei einer erneuten Stellenausschreibung berücksichtigen und kontaktieren zu dürfen. Rechtsgrundlage ist Ihre Einwilligung gem. Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. a) DSGVO, § 26 Abs. 2 S. 1 BDSG.

Ein Widerruf Ihrer Einwilligung ist über die im Abschnitt I. unter „Verantwortlicher“ genannten Kontaktdaten z. B. per Nachricht oder E-Mail jederzeit möglich. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung bleibt bis zur Ausübung des Widerrufs unberührt.

- **Rechtsverfolgung:** Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten, z. B. Kontaktdaten, Daten aus Bewerbungsunterlagen etc. darüber hinaus, um auf rechtliche Verfahren bzw. Vorladungen oder aufsichtsbehördliche Anfragen reagieren zu können sowie um ggf. eigene Rechtsansprüche durchzusetzen oder uns gegen Rechtsansprüche verteidigen zu können. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO, sofern die Verarbeitung zur Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung, z. B. einer Auskunftspflicht erforderlich ist, der wir unterliegen bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. f) DSGVO, sofern die Verarbeitung besondere Kategorien personenbezogener Daten umfasst, die zur Geltendmachung, Verteidigung oder Ausübung von Rechtsansprüchen erforderlich sind.
- Eine **Offenlegung von Identifikationsdaten** und besondere Kategorien personenbezogener Daten gegenüber öffentlichen Stellen (z. B. Polizei, Staatsanwaltschaft, Behörden) erfolgt nur, sofern wir hierzu rechtlich verpflichtet sind. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung ist, sofern die Verarbeitung auf Anfrage einer zuständigen Behörde zum Zwecke der Ermittlung, Verhütung, Verfolgung oder Aufdeckung von Straftaten erfolgt, das jeweils einschlägige Landespolizeigesetz, sofern eine rechtliche Verpflichtung aufgrund der Strafprozessordnung besteht, Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. c) DSGVO i. V. m. mit der jew. strafprozessualen Rechtsvorschrift.

Soweit die Verarbeitung Ihrer Daten gemäß den vorgenannten Zwecken auf der Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO, § 26 Abs. 1 BDSG beruht, ist die Bereitstellung Ihrer personenbezogenen Daten für die Vorbereitung, den Abschluss, die Durchführung und/oder die Beendigung des Bewerbungsverfahrens oder die Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich bzw. teilweise sogar gesetzlich vorgeschrieben. Sie sind nicht verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten während des Bewerbungsverfahrens anzugeben. Wenn Sie Ihre personenbezogenen Daten jedoch nicht bereitstellen, können wir Ihre Bewerbung bzw. Kontaktanfrage ggf. nicht ordnungsgemäß bearbeiten und unseren gesetzlichen Pflichten nicht nachkommen, so dass das Bewerbungsverfahren bzw. die Anbahnung des Beschäftigungsverhältnisses nicht möglich sind.

5. Automatisierte Entscheidungsfindung

Wir verwenden aktuell keine automatisierte Entscheidungsfindung im Rahmen des Bewerbungsverfahrens.

6. Empfänger

Im Rahmen der Vorbereitung, Durchführung und Beendigung des Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten intern, je nach zugeordnetem Fach-/Personalbereich Ihrer Bewerbung, von unseren hierfür zuständigen Mitarbeitern, insbesondere der jeweiligen Fachbereichs-/Teamleitung, Mitarbeitern der Personalabteilung, der Geschäftsführung und dem Betriebsrat verarbeitet.

Darüber hinaus erhalten ggf. folgende externe Empfänger Kenntnis über die verarbeiteten personenbezogenen Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens, da wir uns insbesondere zu Zwecken der effektiven Zusammenarbeit innerhalb des Unternehmens sowie zu Zwecken der Dokumentation und Kommunikation mit Bewerber:innen, der Optimierung unseres Bewerbungsprozesses, der effizienten Abwicklung des Bewerbungsverfahrens sowie der Verbesserung interner Arbeits- und Maßnahmenabläufe im Rahmen unserer Geschäftsprozesse verschiedener Arbeitsmittel und Anwendungen der nachstehenden externen Anbieter bedienen:

- Zur Verarbeitung Ihrer Bewerbung sowie zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens nutzen wir die Bewerbermanagement-/Onboardinglösung „d.vinci“ des Anbieters d.vinci HR-Systems GmbH (Nagelsweg 37-39, 20097 Hamburg; im Folgenden: „d.vinci“). Weitere Informationen zum Datenschutz bei „d.vinci“ finden Sie unter <https://www.dvinci.de/datenschutz/>.
- Zur Kommunikation mit Ihnen bzw. intern nutzen wir die Anwendungen „Outlook“ und „Teams“ im Rahmen von „Microsoft 365“ des Anbieters „Microsoft“, Microsoft Ireland Operations Limited, One Microsoft Place, South County Business Park, Leopardstown, Dublin 18, Irland und Microsoft Corporation, One Microsoft Way, Redmond, WA 98052, USA; im Folgenden: „Microsoft“. Weitere Informationen zum Datenschutz und u. a. zur Speicherdauer bei „Microsoft“ finden Sie unter <https://privacy.microsoft.com/de-de>. „Microsoft“ verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten z. T. auch auf Servern in den USA. Für die Datenübermittlung in die USA besteht ein Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission gemäß Art. 45 DSGVO. „Microsoft“ ist unter dem EU-U.S. Data Privacy Framework zertifiziert. Zusätzlich haben wir mit „Microsoft“ die sogenannten Standarddatenschutzklauseln gemäß Art. 46 DSGVO abgeschlossen, um den Datentransfer abzusichern. Auf individuelle Anfrage unter unseren zuvor genannten Kontaktdaten im Abschnitt „Verantwortlicher“ stellen wir Ihnen eine Kopie der Standarddatenschutzklauseln zur Verfügung.
- Nach erfolgreicher Bewerbung und des Abschlusses des Arbeitsvertrags, werden Ihre personenbezogenen Daten in unsere elektronische Personalakte, u. a. zu Zwecken der Zeiterfassung und HR-Verwaltung übertragen und dort verarbeitet. Hierfür nutzen wir aktuell die Dienste der Personalmanagementsoftware „Sage HR“ des Anbieters Sage GmbH (Franklinstr. 61-63, 60486 Frankfurt a.M. und Sage Global Services Limited, 62 Stakes Road, Waterlooville, Hampshire, P075NT, UK; im Folgenden: „Sage“). Sage verarbeitet Ihre Daten z. T. auch auf Servern im Vereinigten Königreich Großbritannien. Für Datenübermittlungen an das Vereinigte Königreich besteht ein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission gemäß Art. 45 DSGVO. Weitere Informationen zum Datenschutz und zur Speicherdauer bei „Sage“ finden Sie unter <https://www.sage.com/de-de/rechtliches/datenschutz-cookies/> sowie <https://sage.hr/de/privacy-policy>. Details zu weiteren Verarbeitungstätigkeiten sowie Empfängern im Rahmen laufender Beschäftigungsverhältnisse finden Sie in unseren Datenschutzzinformationen für Beschäftigte.

- Wir nutzen Talentakquisefunktionen beruflicher Netzwerke der Anbieter „LinkedIn“ (LinkedIn Ireland Unlimited Company, Wilton Place, Dublin 2, Irland; im Folgenden: LinkedIn), „XING“ (New Work SE, Am Strandkai 1, 20457 Hamburg; im Folgenden: Xing) und „Stepstone“ (StepStone Deutschland GmbH, Völklinger Str. 1, 40219 Düsseldorf; im Folgenden: Stepstone) zum Zwecke der Rekrutierung geeigneter Bewerber:innen für unsere Stellenanzeigen, die wir auf den Plattformen der jeweiligen Anbieter hochladen. Die Anbieter ermöglichen es uns, Stellenkriterien festzulegen und hiernach geeignete Bewerbungen anhand von Detailfragen, Qualifikationen und Kriterien einzuordnen und zu kategorisieren. Sofern Sie sich über LinkedIn, Stepstone oder XING ein Nutzerkonto eingerichtet haben und die seitens dieser Anbieter bereitgestellten Bewerbungsoptionen/-services (z. B. Button „Einfach bewerben“ auf LinkedIn) nutzen, z. B. indem Sie Ihre Bewerbung direkt bei diesen Anbietern zum Zwecke der Bewerbung für eine vakante Stelle in unserem Unternehmen einreichen, verarbeiten LinkedIn, Xing und Stepstone je nach den von Ihnen getroffenen Konfigurationsmöglichkeiten innerhalb Ihres Nutzerkontos („job application settings“) neben Ihren Registrierungs-/Nutzerdaten, z. B. Name, E-Mail-Adresse, Benutzername und Passwort, insbesondere die von Ihnen bereitgestellten Bewerbungsinformationen sowie technische Daten gemäß Abschnitt I.3 in Bezug auf die Verwendung der jeweiligen Bewerbungsfunktionen sowie zu Zwecken der Produktverbesserung. Sofern Sie zu diesen Zwecken bei „LinkedIn“, „Xing“ oder „Stepstone“ eingeloggt sind, werden die von Ihnen im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung eingereichten Informationen bzw. Daten direkt Ihrem Nutzerkonto zugeordnet. „LinkedIn“ speichert Ihre Informationen als Nutzungsprofile und verarbeitet aggregierte Angaben im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung insbesondere zu Zwecken der Produktverbesserung. Die von Ihnen via „LinkedIn“, „Xing“ oder „Stepstone“ eingereichten Bewerbungsinformationen sowie personenbezogenen Daten werden uns sodann direkt von diesen Anbietern via E-Mail zur Verfügung gestellt und von uns zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeitet. LinkedIn verarbeitet Ihre personenbezogenen Daten zum Teil auf Servern in den USA. Für die Datenübermittlung in die USA besteht ein Angemessenheitsbeschluss der EU-Kommission gemäß Art. 45 DSGVO, das EU-US Data Privacy Framework. LinkedIn ist unter diesem EU-U.S. Data Privacy Framework zertifiziert. Wir haben mit LinkedIn zusätzlich Standarddatenschutzklauseln gemäß Art. 46 DSGVO abgeschlossen, um den Datentransfer abzusichern. Auf individuelle Anfrage unter unseren zuvor genannten Kontaktdaten im Abschnitt „Verantwortlicher“ stellen wir Ihnen eine Kopie der Standarddatenschutzklauseln zur Verfügung. Weitere Details zum Datenschutz und zur Speicherdauer bei LinkedIn im Rahmen der Talentakquise erhalten Sie unter <https://www.linkedin.com/legal/ldpa?> sowie <https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy#use> und https://www.linkedin.com/help/linkedin/answer/a1343190?trk=microsites-frontend_legal_privacy-policy&lang=en-us&intendedLocale=en. Weitere Details zum Datenschutz und zur Speicherdauer bei „Xing“ erhalten Sie unter <https://privacy.xing.com/de/datenschutzerklaerung/allgemeine-hinweise>. Weitere Details zum Datenschutz und zur Speicherdauer bei „Stepstone“ erhalten Sie unter <https://www.stepstone.de/e-recruiting/rechtliches/datenschutzerklaerung/>.

Im Rahmen des Einsatzes und der Nutzung dieser vorgenannten Anwendungen werden insbesondere die in Abschnitt I.4 genannten Kategorien personenbezogener Daten, z. B. Ihre persönlichen Stammdaten, Kontaktdaten, Kommunikationsdaten und technische Daten erhoben und z. T. auch von den jeweiligen Anbietern, z. B. im Falle von Supportanfragen, verarbeitet.

7. Übertragung der personenbezogenen Daten in ein Drittland

Eine Übermittlung von personenbezogenen Daten in ein Drittland, d. h. in ein Land außerhalb der Europäischen Union oder des Europäischen Wirtschaftsraums, findet außer in Bezug auf die unter Ziffer I.7 genannten externen Dienstleister, derzeit nicht statt. Im Falle einer zukünftigen Übermittlung in ein Drittland werden die Anforderungen gemäß Art. 44 ff. DSGVO umgesetzt.

8. Speicherdauer

8.1 Allgemeine Speicherdauer Bewerbungen: Wir speichern die im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren von Ihnen verarbeiteten personenbezogenen Daten, solange diese im Zusammenhang mit dem Bewerbungsverfahren sowie für die in Abschnitt I.4. genannten Zwecke erforderlich sind bzw. sofern die Aufbewahrung nicht anderweitig gesetzlich vorgeschrieben ist. In der Regel werden die verarbeiteten Daten sechs

Monate nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens, d. h. nach Versand der Absagemitteilung, gelöscht, es sei denn, eine weitere Speicherung ist zur Geltendmachung oder Abwendung von Rechtsansprüchen erforderlich.

8.2 Zugriffsdaten: Die im Falle des Zugriffs über unser Karriereportal zur Gewährleistung der Missbrauchskontrolle virtuell bereitgestellter Formulare sowie zur Sicherheit unserer IT-Systeme verarbeiteten Informationen werden für einen Zeitraum von max. 180 Tagen verarbeitet und anschließend gelöscht.

8.3 Talentpool: Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten zu Zwecken des Bewerbungs-/Talentpools zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerbungs-/Talentpool übernehmen und nach spätestens zwei Jahren löschen, es sei denn, Sie haben explizit in eine längere Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten eingewilligt.

8.4 Beschäftigungsverhältnis: Im Falle einer Bewerbungszusage speichern wir Ihre personenbezogenen Daten zu Zwecken der Erstellung des Arbeitsvertrags bzw. der Anbahnung, Durchführung und Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses innerhalb unserer zentralen Personalmanagementsoftware des Anbieters „Sage GmbH“ (Details siehe Ziffer I.6). Sofern Ihre Bewerbung erfolgreich war und Sie sich für eine Stelle in unserem Unternehmen entschieden haben, werden die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens verarbeiteten Daten und Dokumente Teil Ihrer Personalakte. Im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses sind wir berechtigt sowie teilweise auch gesetzlich verpflichtet, Ihre personenbezogenen Daten zur Erfüllung u. a. von Dokumentations- und Aufbewahrungspflichten sowie weiterer relevanter Zwecke im Zusammenhang mit Ihrer Beschäftigung, z. B. zu Abrechnungszwecken zu verarbeiten. Weitere Informationen, insbesondere zu den Verarbeitungsvorgängen sowie den Speicherdauern im Rahmen des Beschäftigungsverhältnisses erhalten Sie in unseren Datenschutzzinformationen für Beschäftigte.

9. Ihre Rechte

Sie haben die folgenden Rechte im Hinblick auf die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns gegenüber geltend machen können:

- **Recht auf Auskunft:** Sie können Auskunft nach Maßgabe von Art. 15 DSGVO über Ihre personenbezogenen Daten verlangen, die wir verarbeiten.
- **Recht auf Berichtigung:** Sollten die Sie betreffenden Angaben nicht (mehr) zutreffend sein, können Sie nach Art. 16 DSGVO eine Berichtigung verlangen. Sollten Ihre Daten unvollständig sein, können Sie eine Vervollständigung verlangen.
- **Recht auf Löschung:** Sie können nach Maßgabe von Art. 17 DSGVO die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten verlangen.
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung:** Sie haben nach Maßgabe von Art. 18 DSGVO das Recht, eine Einschränkung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen.
- **Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung:** Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. e) oder lit. f) DSGVO erfolgt, nach Art. 21 Abs. 1 DSGVO Widerspruch einzulegen. Wir werden Ihre Daten in diesem Fall nicht weiterverarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, zudem, wenn die Verarbeitung der Geltendmachung und Ausübung von oder der Verteidigung gegen Rechtsansprüche dient (Art. 21 Abs. 1 DSGVO).
- **Recht auf Datenübertragbarkeit:** Sie haben das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten („Datenübertragbarkeit“) sowie das Recht auf Weiterübermittlung dieser Daten an einen anderen Verantwortlichen, wenn die Voraussetzung des Art. 20 Abs. 1 lit. a, b DSGVO vorliegen (Art. 20 DSGVO).

Sie können Ihre Rechte durch Mitteilung an die im Abschnitt I.1 sowie I.2. genannten Kontaktdaten geltend machen. Wenn Sie der Ansicht sind, dass die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten gegen Datenschutzrecht verstößt, haben Sie zudem nach Art. 77 DSGVO das Recht, sich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde eigener Wahl zu beschweren. Zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde in Sachsen ist die Sächsische Datenschutz- und Transparenzbeauftragte, Postfach 110132, 01330 Dresden, Tel.: +49 351 85471-101, Fax: +49 351 85471-109, E-Mail: post@sdtb.sachsen.de.

10. Schlussbestimmungen | Aktualisierungen

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutzinformationen jederzeit anzupassen, um sicherzustellen, dass sie stets den aktuellen rechtlichen Anforderungen entsprechen, oder um Änderungen im Bewerbungsprozess bzw. internen Verarbeitungsprozessen Rechnung zu tragen. In diesem Fall gelten die aktualisierten Datenschutzinformationen für jeden späteren Besuch dieser Karrierewebsite bzw. jeder Bewerbung ab diesem Zeitpunkt. Wir werden Sie über die aktualisierten Datenschutzinformationen auf diesem Karriereportal bzw. Seite und/oder in den Stellenanzeigen, die wir auf unserer Karrierewebsite oder in anderen Jobbörsen veröffentlichen, informieren und das Datum des Inkrafttretens angeben. Wenn die Änderungen es uns erlauben, personenbezogene Daten in einer Weise zu nutzen, die sich von der Art und Weise unterscheidet, die zum Zeitpunkt der ursprünglichen Erhebung der Daten angegeben wurde, wird unsere Website einen besonderen Hinweis auf die Änderungen enthalten und Sie, sofern gesetzlich vorgeschrieben, um Ihre Zustimmung zu bestimmten Änderungen bitten. Zusätzlich zu diesen Datenschutzinformationen können Sie auch unsere allgemeinen Datenschutzinformationen für die Website unter <https://www.e2m.energy/de/datenschutz.html> abrufen.